

### AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO ANO DE 2009 – ATRIBUIÇÃO DA AVALIAÇÃO DE “EXCELENTE”

Nos termos do n.º 3 do artigo 51º da Lei n.º 66-B/2007 de 28 de Dezembro (SIADAP) vem o Presidente do Instituto Politécnico de Beja tornar público a lista de trabalhadores que na avaliação do desempenho de 2009 obtiveram a classificação de “Excelente”:

Nome	Categoria	Fundamentação
<b>Carlos Manuel Lopes Borralho</b>	<b>Técnico Superior</b>	<p>O Técnico Superior, Carlos Manuel Lopes Borralho, afecto ao Gabinete de Projectos, revelou, durante o ano de 2009, elevada determinação nas acções que desempenhou, evidenciando grande sentido de responsabilidade e de compromisso perante o serviço, designadamente na prontidão e zelo profissional com que realizou todas as tarefas que lhe foram cometidas, empenhando-se na resposta individual e colectiva, tendo demonstrado capacidade e abertura para evoluir para novas responsabilidades e áreas de actuação. Num contexto de unificação de serviços, de escassez de recursos humanos, de diversidade e de incerteza quanto aos timings e regras dos regulamentos comunitários, revelou aptidão para lidar de forma adequada e profissional, com situações de pressão e contrariedades, tendo, nesses momentos, demonstrado um elevado controlo emocional e discernimento profissional. No período de avaliação em análise, foi particularmente relevante a concepção e implementação do scaPRO-Sistema de Cadastro de Projectos do IPBeja que consiste num sistema inovador e de grande utilidade que engloba um regulamento de funcionamento, uma base de dados centrada no ciclo de vida dos projectos, notas metodológicas que procuram acautelar a integridade dos dados e templates para todas as situações passíveis de estruturação. Ainda no âmbito do desenvolvimento de aplicações informáticas, merece destaque a concepção e implementação de um Sistema de Registo Interno de Correspondência - RIC-em utilização no Serviço de Expediente e Arquivo. Para além do que anteriormente se aludiu, consideram-se ainda relevantes as actividades referentes à elaboração da proposta conducente à criação do regulamento de Bolseiros de Investigação, à elaboração da proposta associada à Gestão de Viaturas e a participação activa e determinante em diversos júris de concursos.</p>

Nome	Categoria	Fundamentação
José Manuel Pereira Cabanas	Técnico Superior	<p>Os factores que contribuíram para o DESEMPENHO RELEVANTE, COM PROPOSTA DE MENÇÃO DE DESEMPENHO EXCELENTE são os seguintes:</p> <p><b>OBJECTIVOS</b></p> <p>- Superou os três objectivos contratualizados;</p> <p>OBJECTIVO 1 - objectivo superado, com pontuação de 5</p> <p>Na contratualização com o avaliado, pretendia-se com este objectivo que efectuasse o cálculo relativo às contratações e renovações contratuais aprovadas no Conselho Científico, no prazo de 48 horas,</p> <p>Com o indicador de medida - <i>tempo</i> , o objectivo seria superado, se o avaliado, disponibilizasse toda e qualquer informação no prazo inferior ao contratualizado, o que veio sempre a acontecer.</p> <p>O objectivo foi superado não só quantitativa mas qualitativamente, contribuindo para uma melhor rentabilização dos recursos existentes.</p> <p>Por ter ultrapassado o normal desempenho, ao superar o objectivo lhe foi proposto, contribuiu com notável eficácia e eficiência para o desempenho do Serviço de Recursos Humanos</p> <p>OBJECTIVO 2 – Objectivo superado, com pontuação de 5</p> <p>Na contratualização com o avaliado, pretendia-se com este objectivo que se implementassem três medidas para melhorar o funcionamento do Serviço de Recursos Humanos.</p> <p>As medidas apresentadas disseminaram-se pela página de Recursos Humanos, com claro impacto nos destinatários, constatando-se o seu aproveitamento para a melhoria do funcionamento dos Recursos Humanos, podendo mesmo considerar-se que a dinâmica implementada ajudou a responder de forma</p>

		<p>eficiente aos trabalhadores docente e não docentes.</p> <p><b>OBJECTIVO 3 – Objectivo superado, com pontuação de 5</b></p> <p>Na contratualização com o avaliado pretendia-se que toda a informação relativa à lista de pessoal docente e não docente estivesse actualizada na página dos Recursos Humanos, sempre no dia 5 de cada mês relativa ao mês anterior. Este objectivo seria superado se a informação fosse disponibilizada antes do dia 5. Dadas as dificuldades existentes para o registo das contratações de pessoal docente, veio a verificar-se o esforço dispendido pelo trabalhador, quando em tempo muito curto dispunha diariamente de toda a informação, registando-a na página dos Recursos Humanos.</p> <p><b>COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS</b></p> <p><b>1 – ORIENTAÇÃO PARA OS RESULTADOS (pontuação 3)</b></p> <p>As tarefas desempenhadas no ano de 2009 continuaram a orientaram-se para os resultados esperados pela Gestão, pois os objectivos do serviço foram prosseguidos pelo avaliado no que se refere às diversificadas matérias legais do âmbito dos recursos humanos implementadas e divulgadas em tempo oportuno; Comprometeu-se com os objectivos determinados sendo perseverante em atingir as metas definidas;</p> <p><b>3- PLANEAMENTO E ORGANIZAÇÃO (Pontuação 5)</b></p> <p>A abordagem ao nível do planeamento e organização do serviço, merece-nos um especial relevo tendo em conta a grande evolução que houve a partir de 2008 e que se evidenciou no ano de 2009, com evidência na realização das actividades segundo as prioridades definidas e dentro dos prazos previstos.</p>
--	--	---

		<p><b>6 – ADAPTAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA (pontuação 3)</b></p> <p>Procurou oportunidades de desenvolvimento e alargamento dos seus conhecimentos em matérias relevantes para a actividade desempenhada.</p> <p>Emitiu pareceres fundamentados sempre que foram solicitados superiormente.</p> <p>Utilizou de forma eficiente os conhecimentos adquiridos, contribuindo activamente para a melhoria do serviço contínuo.</p> <p><b>7 – INICIATIVA E AUTONOMIA (pontuação 5)</b></p> <p>O funcionário manifestou sempre excepcional interesse e motivação pelas funções desempenhadas, tendo-se esforçado empenhada e permanentemente pela sua realização, revelando também grande espírito crítico, de iniciativa, de responsabilidade e de coordenação, o que foi sobejamente visível, através da tomada de decisões em antecipação aos respectivos acontecimentos.</p> <p>Propôs soluções inovadoras ao nível dos sistemas de planeamento interno, métodos e processos de trabalho.</p> <p><b>8 – INOVAÇÃO E QUALIDADE (pontuação 5)</b></p> <p>O ano de 2009 mostrou mais uma vez que o avaliado procurou inovar no serviço, criando soluções para os problemas apresentados, através das respostas que formulou para a melhoria do serviço sobre a sua coordenação. É de realçar a sua grande apetência para as tecnologias de informação por si desenvolvidas que têm um valor significativo para o funcionamento do serviço.</p> <p><b>9 – OPTIMIZAÇÃO DE RECURSOS (pontuação 3)</b></p> <p>A inovação e qualidade demonstrada pelo avaliado é indissociável do procura constante em otimizar recursos ou seja o avaliado de uma forma inovadora rentabiliza recursos pelos métodos das tecnologias</p>
--	--	---

	<p>de informação, dotando a gestão e todo o pessoal docente e não docente de informação rápida e oportuna. Durante o ano de 2009 propôs medidas de racionalização, simplificação e automatização de processos, com vista a melhorar a produtividade do Serviço de Recursos Humanos.</p> <p><b>10 – RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM O SERVIÇO</b> (pontuação 5)</p> <p>As adversidades decorrentes da publicação de nova legislação, não fizeram perder no trabalhador a sua persistência e determinação, mesmo em situações de manifesta contrariedade e complexidade.</p> <p>Comunicou, sempre, resultados ou problemas de forma assertiva e pró-activa.</p> <p>O seu compromisso com o serviço é de uma total disponibilidade, comprometendo-se com este, em qualquer momento que fosse necessário ou seja responde com prontidão às exigências profissionais.</p> <p>O Técnico Superior José Manuel Pereira Cabanas revelou um cumprimento excelente dos objectivos de qualidade, eficiência e eficácia que foram definidos, demonstrando quanto é rigoroso na execução das suas tarefas, orientando-se por padrões de excelência quer quanto ao seu planeamento quer quanto à sua execução, procurando um constante aperfeiçoamento.</p> <p>Evidenciou competências pessoais, sociais e de inter-relacionamento adequadas às funções de coordenação que desempenha, revelando uma elevada postura profissional e pessoal na relação com os colegas e com os dirigentes do serviço.</p>
--	---

Nome	Categoria	Fundamentação
<p><b>Paulo Daniel Peres Cavaco</b></p>	<p><b>Técnico Superior</b></p>	<p>O Técnico Superior, Paulo Daniel Peres Cavaco, afecto ao Gabinete Jurídico, revelou, durante o ano de 2009, elevada determinação nas acções que desempenhou, evidenciando grande sentido de responsabilidade e compromisso perante o serviço, tendo demonstrado grande capacidade para interagir adequadamente com pessoas de diferentes características, contribuindo de forma decisiva para a correcção de potenciais conflitos e para o desenvolvimento de um bom ambiente de trabalho. No período de avaliação, foi particularmente relevante o excelente trabalho desenvolvido no âmbito da implementação dos novos estatutos, nomeadamente: O apoio referente ao processo da eleição, composição e funcionamento do Conselho Geral; A preparação e instrução dos procedimentos referentes à nova estrutura presidencial; O apoio à instalação dos novos órgão que mereceu o reconhecimento e agradecimento escrito dos presidentes do Conselho Geral, do Conselho de Avaliação e Qualidade e do Conselho Pedagógico; A elaboração de propostas de Estatutos das Escolas Superiores integradas. Merece ainda destaque, a qualidade do apoio jurídico às várias unidades orgânicas e serviços do Instituto, bem como os contributos prestados na prevenção e resolução de conflitos de interesses, sempre na garantia dos princípios éticos, de justiça e de imparcialidade. O avaliado superou os objectivos contratualizados e as excepcionais qualidades pessoais e profissionais relevadas mereceram o reconhecimento e elogio dos diferentes órgãos do Instituto anteriormente referidos. É um técnico de elevada e reconhecida competência cuja colaboração tem sido diversas vezes solicitada por outras instituições com o mesmo significado e relevância, designadamente a colaboração prestada a outros Institutos Politécnicos, a pedido destes (no contexto da implementação do novo sistema de ensino superior, introduzido pela Lei n.º 62/2007, de 10 de Setembro).</p>

Beja, 16 de Novembro de 2010

O Presidente do Instituto Politécnico de Beja



**Vito Carioca**