



## Unidade Curricular: **9242229 - Direito do Trabalho e Processo de Trabalho**

Ano 3

Semestre 6

Área CNAEF: 380

ECTS: 6,0

Tipo de Unidade Curricular: Obrigatória

Modo de Ensino: Presencial

Língua de Trabalho: Português

DOCENTE RESPONSÁVEL: Francisco Gala

### TEMPO DE TRABALHO DO ESTUDANTE EM HORAS

HORAS TOTAIS	Horas de Contacto							Horas de Trabalho Autónomo	
	Ensino teórico (T)	Ensino teórico-prático (TP)	Ensino prático e laboratorial (PL)	Trabalho de campo (TC)	Seminário (S)	Estágio (E)	Orientação tutorial (OT)		Outra (O)
150		45	30						75

Pré-requisitos (se aplicável):

### OBJETIVOS EDUCACIONAIS / RESULTADOS DE APRENDIZAGEM

Pretende-se que o Discente, no final da u.c.:

1. Domine os princípios gerais de direito do trabalho e de processo do trabalho.
2. Conheça, compreenda e saiba aplicar os mais relevantes regime laborais, nomeadamente no que respeita às fontes específicas, ao contrato de trabalho e respetivas modalidades contratuais, à prestação do trabalho, à retribuição, vicissitudes contratuais e cessação do contrato de trabalho.
3. Fique capacitado a resolver questões práticas, elaborar contratos e intervir a título de aconselhamento jurídico no que respeita às questões jurídico-laborais.
4. Conheça e saiba aplicar os procedimentos de resolução de conflitos.

### CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

1. Noção, objeto, âmbito de aplicação e enquadramento do direito do trabalho.
2. Fontes do direito do trabalho.
3. Contrato de trabalho: noção, elementos essenciais e características. Distinção do contrato de trabalho em relação a figuras afins e em relação a figuras equiparadas.
4. Os sujeitos da relação laboral.
5. Formação, forma, objeto e invalidade do contrato de trabalho.
6. Modalidades de contrato de trabalho.
7. Prestação do trabalho: local de trabalho e duração e organização do tempo de trabalho.
8. Retribuição e outras prestações patrimoniais.
9. Vicissitudes contratuais.
10. Cessação do contrato de trabalho.
11. Processo do trabalho.

### DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DOS CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS COM OS OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

1. Noção, objeto, âmbito de aplicação e enquadramento do direito do trabalho - objetivo 1.
2. Fontes do direito do trabalho - objetivos 1, 2 e 3.

3. Contrato de trabalho: noção, elementos essenciais e características. Distinção do contrato de trabalho em relação a figuras afins e em relação a figuras equiparadas - objetivos 1 a 4.
4. Os sujeitos da relação laboral - objetivos 2 e 3.
5. Formação, forma, objeto e invalidade do contrato de trabalho - objetivos 2 e 3.
6. Modalidades de contrato de trabalho - objetivos 2 e 3.
7. Prestação do trabalho: local de trabalho e duração e organização do tempo de trabalho - objetivos 2 e 3.
8. Retribuição e outras prestações patrimoniais - objetivos 1, 2 e 3.
9. Vicissitudes contratuais - objetivos 2 e 3.
10. Cessação do contrato de trabalho - objetivos 1 a 4.
11. Processo do trabalho - objetivos 1 e 4.

## **MÉTODOS DE ENSINO E APRENDIZAGEM**

- Exposição (com recurso aos mais diversificados meios: oral, escrito e com projeção multimédia).
- Análise e resolução de casos práticos em sala de aula com a participação dos alunos.
- Análise de cláusulas contratuais, instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho e decisões judiciais, através de debate orientado com os alunos.
- Simulação de atividades.

## **DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DAS METODOLOGIAS DE ENSINO COM OS OBJETIVOS DAS APRENDIZAGENS\***

- Exposição (com recurso aos mais diversificados meios: oral, escrito e com projeção multimédia) - objetivos 1 a 4.
- Análise e resolução de casos práticos em sala de aula com a participação dos alunos - objetivos 1 a 4.
- Análise de cláusulas contratuais, instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho e decisões judiciais, através de debate orientado com os alunos - objetivos 1 a 4.
- Simulação de atividades - objetivos 3 e 4.

## **MÉTODOS DE AVALIAÇÃO**

Existem três épocas de avaliação distintas: (i) Avaliação Contínua; (ii) Avaliação por Exame Final; e (iii) Época de Recurso.

1) Avaliação Contínua: realização de dois momentos de avaliação escrita (25% + 25%) e de uma prova oral (50%). Da soma destes elementos de avaliação resultará uma nota que é suscetível de recurso ou de melhoria em época de recurso. A nota da prova oral é eliminatória.

2) Avaliação Final: realização de uma prova escrita (50%) e de um exame oral (50%). A realização da prova escrita e do exame oral não depende da prévia realização de qualquer um dos elementos de avaliação contínua. A nota obtida nesta fase é suscetível de recurso ou de melhoria em época de recurso. A nota do exame oral é eliminatória.

3) Época de Recurso: realização de um exame oral que conta 100% da nota. A realização deste exame não depende da prévia realização de qualquer um dos elementos de avaliação contínua.

## **BIBLIOGRAFIA PRINCIPAL**

1. Martinez, Pedro Romano, Direito do Trabalho. Coimbra: Almedina, 9.ª ed., 2019.
2. Fernandes, António Monteiro, Direito do Trabalho. Coimbra: Almedina, 20.ª ed., 2020.
3. Leitão, Luís Manuel Telles de Menezes, Direito do Trabalho. Coimbra: Almedina, 6.ª ed., 2019.
4. Ramalho, Maria do Rosário Palma, Tratado de Direito do Trabalho, Parte II – Situações laborais individuais. Coimbra: Almedina, 7.ª ed., 2019
5. Martins, Alcides, Direito do Processo Laboral. Coimbra: Almedina, 4.ª ed., 2019.
6. Martinez, Pedro Romano (coord.), Código do Trabalho Anotado. Coimbra: Almedina, 13.ª ed., 2020.

