

## Política de Conciliação entre Vida Profissional, Familiar e Pessoal do Instituto Politécnico de Beja

ÓRGÃO/SERVIÇO/UNIDADES | Presidência

DATA (10/02/2026)

O Instituto Politécnico de Beja (IPBeja) ancora a sua Política de Conciliação nos valores do seu Plano Estratégico em vigor, com centralidade na ética, responsabilidade e inclusão, expressas em comportamentos íntegros, transparência, prestação de contas e promoção da igualdade de género e de oportunidades, bem como na responsabilização social e ambiental. Valoriza as pessoas, as suas competências e condições de realização, articulando esta valorização com a competência, eficácia e eficiência na gestão dos recursos públicos.

A ação institucional pauta-se pelo empreendedorismo, cooperação e criatividade, reforçando a capacidade de resposta aos desafios nacionais e de coesão territorial. A conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal é assumida como elemento essencial da estratégia institucional e condição para contextos de trabalho saudáveis, inclusivos e motivadores, contribuindo para a qualidade de vida, bem-estar, satisfação da comunidade académica, atração e retenção de talento e melhoria contínua do desempenho.

Esta política, alinhada com a legislação aplicável e com a Norma Portuguesa NP 4552:2022, constitui instrumento de gestão que orienta práticas, procedimentos e decisões. O IPBeja compromete-se a integrar a conciliação na cultura organizacional, promovendo o equilíbrio entre as diferentes dimensões da vida e reconhecendo o seu papel na sustentabilidade social, económica e ambiental da instituição. A política assenta em cinco pilares: Igualdade e Não-discriminação; Harmonia Profissional-Pessoal-Familiar; Responsabilização e Participação; Transparência e Conduta Ética; e Sustentabilidade, em alinhamento com os objetivos de desenvolvimento sustentável.

O IPBeja compromete-se a manter esta política alinhada com a missão, visão, valores e objetivos estratégicos, a cumprir a legislação aplicável, a implementar medidas de conciliação em boas práticas laborais, serviços, benefícios e apoio profissional, a integrá-la na gestão de recursos humanos e a promover uma comunicação inclusiva e a igualdade de género. Assume, ainda, o envolvimento contínuo das partes interessadas, a monitorização através de indicadores, a revisão bienal da política, a sua aplicação a toda a comunidade académica e a responsabilidade da Presidência na sua implementação e cumprimento perante as autoridades competentes.

Beja, 10 de fevereiro de 2026

---

A Presidente do IPBeja  
Doutora Maria de Fátima Carvalho